

## СООБЩЕНИЕ

### о проведении независимой антикоррупционной экспертизы

Департамент экономического развития Костромской области сообщает о проведении независимой антикоррупционной экспертизы проекта постановления администрации Костромской области «О порядке формирования перспективного сводного прогноза потребности отраслей экономики и социальной сферы Костромской области в кадрах квалифицированных рабочих, служащих и специалистов на долгосрочную перспективу».

Независимая антикоррупционная экспертиза может проводиться юридическими и физическими лицами, аккредитованными Министерством юстиции Российской Федерации в качестве независимых экспертов, уполномоченных на проведение экспертизы проектов нормативных правовых актов и иных документов на коррупциогенность.

По результатам проведения независимой антикоррупционной экспертизы, в случае выявления коррупциогенных факторов оформляется заключение, в котором указываются выявленные в проекте постановления администрации Костромской области «О порядке формирования перспективного сводного прогноза потребности отраслей экономики и социальной сферы Костромской области в кадрах квалифицированных рабочих, служащих и специалистов на долгосрочную перспективу» коррупциогенные факторы и предлагаются способы их устранения.

Заключение направляется в департамент экономического развития Костромской области по почте (по адресу: г. Кострома, ул. Калиновская, д. 38, 156013), курьерским способом либо в виде электронного документа (e-mail: der@adm44.ru). Ответственное лицо – Исакова Наталия Михайловна – заместитель начальника отдела правовой и кадровой работы департамента, тел. (4942) 620-529.

Срок проведения независимой антикоррупционной экспертизы с «24» мая 2017 года по «30» мая 2017 года.

Дата начала приема заключений по результатам независимой антикоррупционной экспертизы - «30» мая 2017 года, дата окончания приема заключений по результатам независимой антикоррупционной экспертизы — «1» июня 2017 года.

Независимая антикоррупционная экспертиза проводится за счет собственных средств юридических и физических лиц, проводящих независимую антикоррупционную экспертизу.

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ****АДМИНИСТРАЦИИ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2017 года № \_\_\_\_\_  
г. Кострома

**О порядке формирования  
перспективного сводного прогноза потребности отраслей экономики  
и социальной сферы Костромской области в кадрах  
квалифицированных рабочих, служащих и специалистов на  
долгосрочную перспективу**

В целях совершенствования организации ежегодного прогнозирования потребности в кадрах на долгосрочный период, руководствуясь приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 407, Министерства образования и науки Российской Федерации № 641 от 30 июня 2015 года «Об утверждении положения о системе среднесрочного и долгосрочного прогнозирования занятости населения в целях планирования потребностей в подготовке кадров в образовательных организациях, реализующих образовательные программы среднего профессионального и (или) высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, и методики расчета на среднесрочную и долгосрочную перспективу потребности субъектов Российской Федерации, отраслей экономики и крупнейших работодателей в профессиональных кадрах»,

администрация Костромской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемый порядок формирования перспективного сводного прогноза потребности отраслей экономики и социальной сферы Костромской области в кадрах квалифицированных рабочих, служащих и специалистов на долгосрочную перспективу (далее – Порядок).

2. Исполнительным органам государственной власти Костромской области, структурным подразделениям администрации Костромской области обеспечить подготовку и представление в департамент экономического развития Костромской области отраслевого прогноза потребности в кадрах для формирования перспективного сводного прогноза потребности отраслей экономики и социальной сферы Костромской области в кадрах квалифицированных рабочих, служащих и специалистов на долгосрочную перспективу (далее – Сводный прогноз).

3. Рекомендовать:

1) органам местного самоуправления Костромской области обеспечить подготовку и представление в департамент экономического

развития Костромской области муниципального прогноза потребности в кадрах для формирования Сводного прогноза;

2) организациям и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим деятельность на территории Костромской области, представлять в исполнительные органы государственной власти, структурные подразделения администрации Костромской области и органы местного самоуправления Костромской области сведения о потребности в кадрах в соответствии с Порядком.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя губернатора Костромской области, координирующего работу по вопросам реализации государственной и выработки региональной политики в области социально-экономического развития Костромской области.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор области

С.Ситников

## Приложение

## УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации  
Костромской области  
от «\_\_» \_\_\_\_\_ 2017 г. № \_\_

**ПОРЯДОК****формирования перспективного сводного прогноза потребности отраслей экономики и социальной сферы Костромской области в кадрах квалифицированных рабочих, служащих и специалистов на долгосрочную перспективу**

## Глава 1. Общие положения

1. Настоящий Порядок устанавливает требования к формированию перспективного сводного прогноза потребности отраслей экономики и социальной сферы Костромской области в кадрах квалифицированных рабочих, служащих и специалистов на долгосрочную перспективу (далее – Сводный прогноз), круг опрашиваемых работодателей о потребности в кадрах, сроки и формы предоставления Сводного, отраслевого и муниципального прогнозов.

2. Формирование Сводного прогноза осуществляется ежегодно в целях установления контрольных цифр приема граждан в профессиональные образовательные организации, расположенные на территории Костромской области, подготовки рабочих и специалистов различного образовательного уровня, корректировки государственных и ведомственных целевых программ Костромской области в части кадрового обеспечения отраслей экономики и социальной сферы Костромской области.

## Глава 2. Участники процесса прогнозирования

3. Участниками процесса формирования Сводного прогноза являются:

- 1) департамент экономического развития Костромской области;
- 2) исполнительные органы государственной власти и структурные подразделения администрации Костромской области (далее – ИОГВ);
- 3) органы местного самоуправления городских округов и муниципальных районов Костромской области (далее – ОМСУ);
- 4) областные государственные учреждения (далее – ОГУ);
- 5) государственные предприятия Костромской области (далее – ГП);

- б) муниципальные бюджетные учреждения (далее – МБУ);
- 7) муниципальные унитарные предприятия (далее – МУП);
- 8) организации с численностью работников более 100 человек, за исключением ОГУ, ГП, МБУ, МУП (далее – крупные организации);
- 9) иные хозяйствующие субъекты с численностью работников менее 100 человек, за исключением ОГУ, ГП, МБУ, МУП (далее – иные хозяйствующие субъекты).

### Глава 3. Основные требования к формированию Сводного прогноза

4. Сводный прогноз формируется участниками процесса прогнозирования, указанными в пункте 3 настоящего Порядка, с учетом:

- 1) заявленной работодателями Костромской области перспективной кадровой потребности для развития и стабильного функционирования отраслей экономики, а также сведений о потребностях инвесторов в специалистах и рабочих кадрах, необходимых для реализации инвестиционных проектов;
- 2) прогнозов социально-экономического развития Костромской области на среднесрочный и долгосрочный периоды;
- 3) прогнозов социально-экономического развития муниципальных образований Костромской области;
- 4) стратегии социально-экономического развития Костромской области на долгосрочный период;
- 5) оценки напряженности на регистрируемом рынке труда Костромской области;
- 6) экспертных оценок ИОГВ и ОМСУ, учитывающих потребность в кадрах не представивших сведений работодателей, и перспективного развития отраслей экономики и муниципальных образований;
- 7) решений отраслевых рабочих групп по кадровой политике по рассмотрению Сводного прогноза объединениями работодателей.

### Глава 4. Методология формирования Сводного прогноза

5. Сводный прогноз формируется департаментом экономического развития Костромской области ежегодно на 7-летний период по видам экономической деятельности (далее – ВЭД), в том числе в разрезе муниципальных образований, по форме, согласно Приложению №1 к настоящему Порядку.

6. Сводный прогноз состоит из трех разделов, учитывающих уровни подготовки специалистов:

- 1) со средним профессиональным образованием (программы подготовки квалифицированных рабочих и служащих);
- 2) со средним профессиональным образованием (программы подготовки специалистов среднего звена);

3) с высшим образованием.

7. Сводный прогноз формируется на основе полученных от ИОГВ и ОМСУ отраслевых и муниципальных прогнозов с учетом напряженности на регистрируемом рынке труда Костромской области.

8. Отраслевые прогнозы формируются ИОГВ, муниципальные прогнозы – ОМСУ.

9. Отраслевые и муниципальные прогнозы состоят из 4 разделов, учитывающих уровни подготовки специалистов:

1) неквалифицированные работники, не требующие профессиональной подготовки или профессионального образования (уборщик, дворник, гардеробщик, подсобный рабочий, сторож и др.);

2) со средним профессиональным образованием (программы подготовки квалифицированных рабочих и служащих);

3) со средним профессиональным образованием (программы подготовки специалистов среднего звена);

4) с высшим образованием.

10. Взаимодействие участников процесса прогнозирования осуществляется по схеме, согласно Приложению №2 к настоящему Порядку.

## Глава 5. Порядок формирования отраслевого прогноза потребности в кадрах Костромской области

11. ИОГВ представляют в департамент экономического развития Костромской области перечень подведомственных ОГУ, ГП ежегодно в срок до 1 мая.

12. Департамент экономического развития Костромской области на основе сведений Территориального органа федеральной службы государственной статистики по Костромской области и ИОГВ формирует списки ОГУ, ГП и крупных организаций с указанием ИОГВ, которые направляют запросы работодателям для формирования отраслевого прогноза. Списки утверждаются приказом департамента экономического развития Костромской области и ежегодно до 10 мая размещаются в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальном сайте департамента экономического развития Костромской области <http://dep-economy44.ru/> в разделе «Деятельность департамента», «Социально-экономическое положение», «Прогноз потребности экономики в кадрах».

13. Отраслевой прогноз ИОГВ формируются по:

1) ОГУ, ГП;

2) крупным организациям;

3) ИОГВ – потребность в госслужащих и иных специалистах.

14. Отраслевой прогноз формируется с учетом перспектив развития отраслей и стратегических приоритетов развития Костромской области на

долгосрочную перспективу на основе прогнозов социально-экономического развития Костромской области, стратегии социально-экономического развития Костромской области, инвестиционных проектов и экспертных оценок ИОГВ, учитывающих потребность в кадрах не представивших сведений работодателей.

15. Отраслевой прогноз формируется в разрезе ВЭД, а также муниципальных образований (городских округов и муниципальных районов). Отраслевой прогноз ИОГВ по муниципальным образованиям должен суммарно соответствовать отраслевому прогнозу в целом по Костромской области.

16. Отраслевой прогноз формируется по форме, согласно Приложению №3 к настоящему Порядку.

#### Глава 6. Порядок формирования муниципального прогноза потребности в кадрах Костромской области

17. Муниципальный прогноз формируют ОМСУ, исходя из потребности в кадрах:

- 1) МБУ, МУП;
- 2) иных хозяйствующих субъектов;
- 3) ОМСУ – потребность в муниципальных служащих и иных специалистах.

18. Муниципальный прогноз формируется с учетом развития муниципальных образований в среднесрочной и долгосрочной перспективе на основе прогнозов социально-экономического развития Костромской области, прогнозов социально-экономического развития муниципальных образований Костромской области, стратегии социально-экономического развития Костромской области, инвестиционных проектов и экспертных оценок ОМСУ, учитывающих потребность в кадрах не представивших сведений работодателей.

19. Не включается в муниципальный прогноз потребность в кадрах крупных организаций, ОГУ, ГП, определенных в приказе департамента экономического развития Костромской области, в соответствии с пунктом 12 настоящего Порядка.

20. Муниципальный прогноз формируется в разрезе ВЭД.

21. Муниципальный прогноз формируется по форме, согласно Приложению №4 к настоящему Порядку.

#### Глава 7. Требования к заполнению форм Сводного прогноза

22. Отраслевой и муниципальный прогнозы формируются по ВЭД общероссийского классификатора ВЭД ОК 029-2014 (далее – ОКВЭД 2), утвержденного приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 31.01.2014 №14-ст. Отраслевой и

муниципальный прогнозы формируются в разрезе классов ОКВЭД 2 (от 01 до 99).

23. В отраслевом и муниципальном прогнозах включаются профессии согласно ОКПДТР (Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-94) с указанием кода. Все профессии в отраслевом и муниципальном прогнозах внутри класса ВЭД размещаются в алфавитном порядке. В отдельных случаях в целях конкретизации направления подготовки специалиста в графе «Примечание» делается отметка по специализации. В случае отсутствия профессии в ОКПДТР, она указывается без кода.

24. В отраслевом и муниципальном прогнозах фактическая численность работников по профессиям на 1 июня текущего года и потребность в кадрах на планируемый 7-летний период указывается по списочному составу в целых единицах (без учета внешних совместителей – для исключения повторного счета).

25. На каждый прогнозируемый год определяется общая потребность в кадрах, в том числе на замену выбывших (выход на пенсию по старости, выслуге лет, инвалидности, переход на учебу с отрывом от производства, призыв на военную службу и т.п.) и на новые рабочие места (под открытие новых предприятий, объектов, реализацию инвестиционных проектов).

## Глава 8. Сроки и порядок формирования Сводного прогноза

26. Формирование Сводного прогноза осуществляется в следующем порядке:

1) ИОГВ и ОМСУ направляют работодателям анкеты о перспективной потребности в кадрах ежегодно в срок до 1 июня по форме, согласно Приложению №5 к настоящему Порядку. Потребность в кадрах, определяемая ОМСУ, может быть получена посредством выборочного анкетирования работодателей. Выборка хозяйствующих субъектов для анкетирования должна обеспечить полноту охвата совокупности хозяйствующих субъектов по ВЭД. Результаты анкетирования ОМСУ экспертным путем могут быть распространены на типичные виды хозяйствующих субъектов;

2) работодатели направляют потребность в кадрах в ОМСУ и ИОГВ ежегодно в срок до 15 июня;

3) ИОГВ и ОМСУ проводят анализ представивших работодателями анкет о потребности в кадрах, проверяя корректность занесения данных по кодам профессий, уровню образования (неквалифицированные работники, не требующие образования, должны быть занесены в соответствующий раздел);

4) ИОГВ и ОМСУ с учетом полученных анкет от работодателей



формируют отраслевой и муниципальный прогнозы, используя возможность прогнозирования потребности в кадрах, исходя из динамики развития отраслей в долгосрочной перспективе и с учетом роста производительности труда;

5) департамент по труду и социальной защите населения Костромской области с целью определения профессий и специальностей, наиболее востребованных на рынке труда Костромской области представляет в департамент экономического развития Костромской области оценку напряженности на регистрируемом рынке труда Костромской области в разрезе профессий, специальностей ежегодно в срок до 1 августа по форме, согласно Приложению №6 к настоящему Порядку; оценку напряженности на регистрируемом рынке труда Костромской области (с коэффициентом до 0,3 единиц) с детализацией по ВЭД (классы от 01 до 99 ОКВЭД 2) ежегодно в срок до 15 августа;

6) департамент экономического развития Костромской области на основе муниципальных и отраслевых прогнозов формирует Сводный прогноз с учетом оценки напряженности на регистрируемом рынке труда Костромской области и направляет ежегодно в срок до 25 августа в ИОГВ для рассмотрения на заседаниях отраслевых рабочих групп по кадровой политике;

7) ИОГВ с учетом результатов рассмотрения на заседаниях отраслевых рабочих групп по кадровой политике представляют в департамент экономического развития Костромской области Сводный прогноз в целях учета мнения объединений работодателей ежегодно в срок до 5 сентября;

8) департамент экономического развития Костромской области согласовывает Сводный прогноз с заместителем губернатора Костромской области, координирующего работу по вопросам реализации единой государственной политики в сфере образования, науки и инновационной деятельности ежегодно в срок до 15 сентября;

9) департамент экономического развития Костромской области направляет в департамент образования и науки Костромской области, департамент здравоохранения Костромской области, департамент культуры Костромской области в электронном виде в формате Excel Сводный прогноз ежегодно в срок до 25 сентября, Сводный прогноз по муниципальным образованиям – ежегодно в срок до 1 ноября;

10) Сводный прогноз размещается на официальном сайте департамента экономического развития Костромской области <http://dep-economy44.ru/> в информационно-телекоммуникационной сети Интернет в разделе «Деятельность департамента», «Социально-экономическое положение», «Прогноз потребности экономики в кадрах».



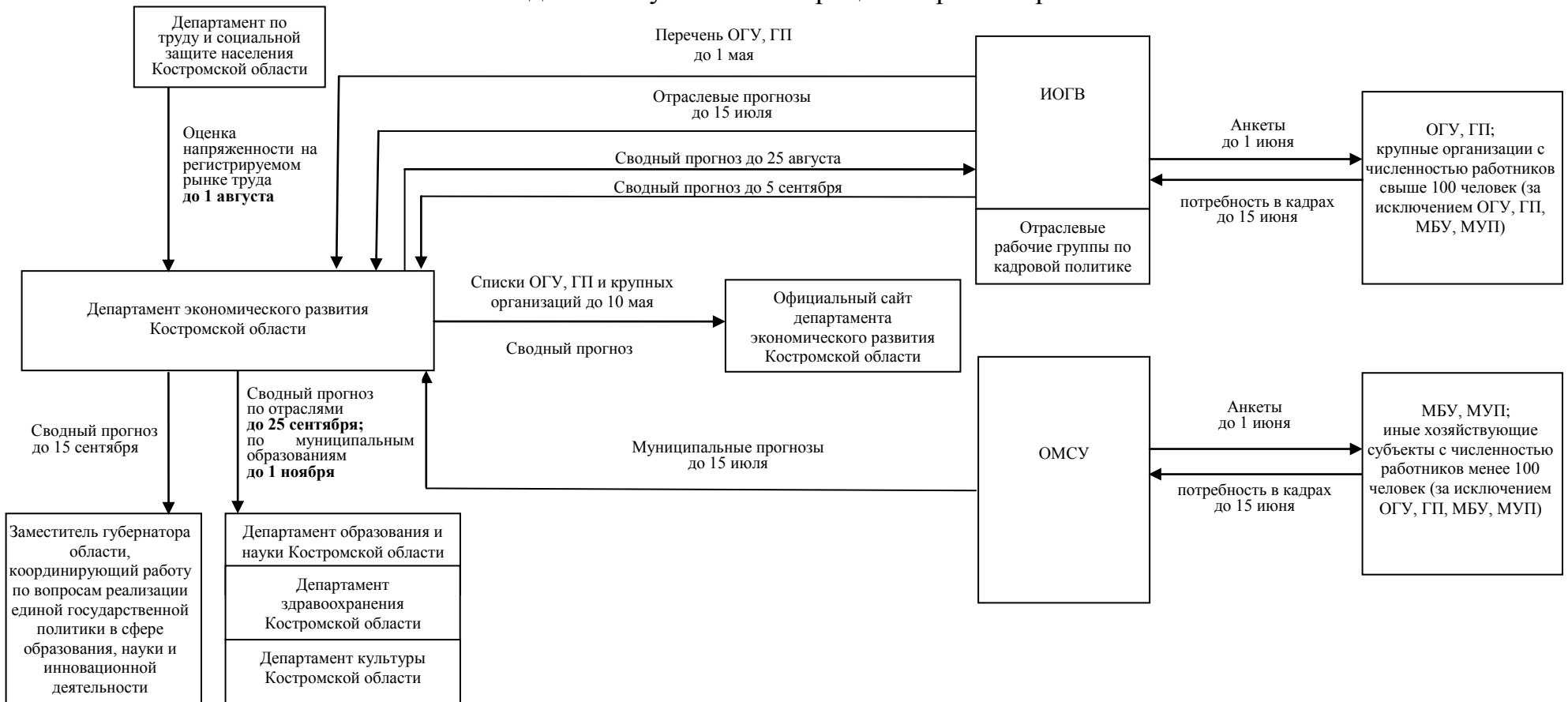




Приложение №2  
к порядку формирования перспективного сводного  
прогноза потребности отраслей экономики и социальной  
сферы Костромской области в кадрах квалифицированных  
рабочих, служащих и специалистов на долгосрочную  
перспективу

Схема

взаимодействия участников процесса прогнозирования







1	2	3	4	5	6	...	...	...	22	23	24	25	26
Раздел 4. С высшим образованием													
РАЗДЕЛ А. СЕЛЬСКОЕ, ЛЕСНОЕ ХОЗЯЙСТВО, ОХОТА, РЫБОЛОВСТВО И РЫБОВОДСТВО													
01 Растениеводство и животноводство, охота и предоставление соответствующих услуг в этих областях													
...													
99 Деятельность экстерриториальных организаций и органов													
Итого с высшим профессиональным образованием		x										x	
ВСЕГО		x										x	

\*среднесписочная численность за предыдущий период (год).







1	2	3	4	5	6	...	...	...	22	23	24	25	26
Раздел 4. С высшим образованием													
РАЗДЕЛ А. СЕЛЬСКОЕ, ЛЕСНОЕ ХОЗЯЙСТВО, ОХОТА, РЫБОЛОВСТВО И РЫБОВОДСТВО													
01 Растениеводство и животноводство, охота и предоставление соответствующих услуг в этих областях													
...													
99 Деятельность экстерриториальных организаций и органов													
Итого с высшим профессиональным образованием		x										x	
ВСЕГО		x										x	

\*среднесписочная численность за предыдущий период (год).

Приложение №5  
к порядку формирования перспективного сводного  
прогноза потребности отраслей экономики и социальной  
сферы Костромской области в кадрах квалифицированных  
рабочих, служащих и специалистов на долгосрочную  
перспективу

Анкета о перспективной потребности в кадрах

Раздел 1. Информация о хозяйствующем субъекте

Полное наименование хозяйствующего субъекта	
Код и наименование основного вида экономической деятельности (по общероссийскому классификатору ВЭД ОК 029-2014)	
Фактический адрес	
Телефон /Факс/Адрес электронной почты	
Ф.И.О. руководителя хозяйствующего субъекта	
Численность работников (среднесписочная) за предыдущий год, чел.	
в т.ч. неквалифицированные (не требующие специальной профессиональной подготовки), чел.	

Раздел 2. Информация о численности и перспективной потребности в кадрах

Наименование профессии, должности в соответствии с Общероссийским классификатором (ОК 016-94)	Код профессии, должности по ОК 016-94	Численность на 1 июня т.г.	Уровень образования *	Место работы**	Потребность в кадрах на планируемый период (7 лет)									Примечание по специализации *****	Итого за 7 планируемых лет
					1-ый планируемый год			...			7-ой планируемый год				
					Всего	В Т.Ч.		Всего	В Т.Ч.		Всего	В Т.Ч.			
						на замену выбывших работников ***	на дополнительные рабочие места		на замену выбывших работников ***	на дополнительные рабочие места		на замену выбывших работников ***	на дополнительные рабочие места		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1.															
2.															
и т.д.															

\* СПОРС - среднее профессиональное образование для рабочих и служащих, СПОС - среднее профессиональное образование для специалистов, ВО – высшее образование.

\*\* городской округ, муниципальный район.

\*\*\* выход на пенсию по старости, выслуге лет, инвалидности, переход на учебу с отрывом от производства, призыв на военную службу и т.п.

\*\*\*\* специализация (например, преподаватель математики, преподаватель истории; врач-специалист хирург, врач-специалист педиатр и т.п.).

Приложение №6  
к порядку формирования перспективного сводного  
прогноза потребности отраслей экономики и социальной  
сферы Костромской области в кадрах квалифицированных  
рабочих, служащих и специалистов на долгосрочную  
перспективу

Оценка напряженности на регистрируемом рынке труда Костромской области  
в разрезе профессий, специальностей и видов экономической деятельности

ОКВЭД	Наименование профессии, специальности в соответствии с общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОК 016-94)	Код	Количество заявленных в службу занятости вакансий (единиц)			Напряженность на регистрируемом рынке труда (отношение численности незанятых граждан к численности заявленных вакансий чел./вак.)		
			в течение года предшествующего отчетному году	в течение отчетного года	в течение текущего года	в течение года предшествующего отчетному году	в течение отчетного года	в течение текущего года
			факт	факт	оценка	факт	факт	оценка
	1	2	3	4	5	6	7	8
	1.							
	2. и т.д.							
х	Итого	х						