

СООБЩЕНИЕ

о проведении независимой антикоррупционной экспертизы

Департамент экономического развития Костромской области сообщает о проведении независимой антикоррупционной экспертизы проекта постановления администрации Костромской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Костромской области, подведомственных департаменту экономического развития Костромской области».

Независимая антикоррупционная экспертиза может проводиться юридическими и физическими лицами, аккредитованными Министерством юстиции Российской Федерации в качестве независимых экспертов, уполномоченных на проведение экспертизы проектов нормативных правовых актов и иных документов на коррупциогенность.

По результатам проведения независимой антикоррупционной экспертизы, в случае выявления коррупциогенных факторов оформляется заключение, в котором указываются выявленные в проекте постановления администрации Костромской области «Об уполномоченном исполнительном органе государственной власти Костромской области» коррупциогенные факторы и предлагаются способы их устранения.

Заключение направляется в департамент экономического развития Костромской области по почте (по адресу: г. Кострома, ул. Калиновская, д. 38, 156013), курьерским способом либо в виде электронного документа (e-mail: der@adm44.ru). Ответственное лицо – Озерова Наталия Борисовна – начальник отдела развития предпринимательства департамента, тел. (4942) 620-528.

Срок проведения независимой антикоррупционной экспертизы с «8» сентября 2017 года по «14» сентября 2017 года.

Дата начала приема заключений по результатам независимой антикоррупционной экспертизы - «15» сентября 2017 года, дата окончания приема заключений по результатам независимой антикоррупционной экспертизы — «17» сентября 2017 года.

Независимая антикоррупционная экспертиза проводится за счет собственных средств юридических и физических лиц, проводящих независимую антикоррупционную экспертизу.

АДМИНИСТРАЦИЯ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от «___» _____ 2017 года № _____

г. Кострома

Об оплате труда работников государственных учреждений Костромской области, подведомственных департаменту экономического развития Костромской области

В соответствии с Законом Костромской области от 24 апреля 2008 года № 302-4-ЗКО «Об установлении основ отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Костромской области»,

администрация Костромской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников государственных учреждений Костромской области, подведомственных департаменту экономического развития Костромской области.

2. Расходы, связанные с реализацией настоящего постановления, осуществляются в пределах средств, предусмотренных в областном бюджете на соответствующий финансовый год, в виде субсидий на финансовое обеспечение выполнения государственного задания учреждениями, функции и полномочия учредителя в отношении которых выполняет департамент экономического развития Костромской области, на цели, не связанные с выполнением государственного задания, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

3. Признать утратившими силу:

1) постановление администрации Костромской области от 23 декабря 2008 года № 456-а «Об оплате труда работников государственных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере оказания консультационных услуг субъектам малого предпринимательства Костромской области»;

2) постановление администрации Костромской области от 11 февраля 2010 года № 35-а «О внесении изменений в постановление администрации Костромской области от 23.12.2008 № 456-а»;

3) постановление администрации Костромской области от 5 июля 2011 года № 247-а «О внесении изменений в постановление администрации Костромской области от 23.12.2008 № 456-а»;

4) постановление администрации Костромской области от 28 декабря 2011 года № 533-а «О внесении изменений в постановление администрации Костромской области от 23.12.2008 № 456-а»;

5) постановление администрации Костромской области от 15 декабря 2012 года № 543-а «О внесении изменений в постановление администрации Костромской области от 23.12.2008 № 456-а»;

6) постановление администрации Костромской области от 12 ноября 2013 года № 452-а «О внесении изменения в постановление администрации Костромской области от 23.12.2008 № 456-а»;

7) пункт 1 постановления администрации Костромской области от 11 ноября 2014 года № 454-а «О внесении изменений в постановления администрации Костромской области от 23.12.2008 № 456-а, от 26.12.2013 № 545-а»;

8) постановление администрации Костромской области от 16 декабря 2016 года № 494-а «О внесении изменений в постановление администрации Костромской области от 23.12.2008 № 456-а».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя губернатора Костромской области, координирующего работу по вопросам реализации государственной и выработке региональной политики в области социально-экономического развития Костромской области и региональной инвестиционной политики.

5. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2018 года.

Губернатор области

С. Ситников

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников государственных учреждений Костромской области, подведомственных департаменту экономического развития Костромской области

Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных департаменту экономического развития Костромской области (далее – Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законами Костромской области от 24 апреля 2008 года № 302-4-ЗКО «Об установлении основ отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Костромской области», от 1 февраля 2017 года № 202-6-ЗКО «О некоторых вопросах регулирования трудовых отношений с руководителями, их заместителями, главными бухгалтерами территориального фонда обязательного медицинского страхования Костромской области, областных государственных учреждений, унитарных предприятий Костромской области, а также руководителями, их заместителями, главными бухгалтерами и заключающими трудовой договор членами коллегиальных исполнительных органов хозяйственных обществ», Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2017 год, утвержденными Решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23 декабря 2016 года, протокол № 11, и устанавливает порядок и условия оплаты труда работников государственных учреждений Костромской области, подведомственных департаменту экономического развития Костромской области (далее – Учреждения).

2. Система оплаты труда работников Учреждений устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников в соответствии с федеральными законами, законами Костромской области, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Костромской области и настоящим Положением.

3. Работодатель обязан обеспечить выплату месячной заработной платы работникам, полностью отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере не

ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

4. Условия оплаты труда, установленные в соответствии с настоящим Положением, включая размеры должностного оклада, выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовые договоры с работниками.

Глава 2. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ

5. Система оплаты труда работников Учреждений устанавливается с учетом:

- 1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- 2) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- 3) государственных гарантий по оплате труда;
- 4) базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- 5) окладов (должностных окладов);
- 6) перечня выплат компенсационного характера;
- 7) перечня выплат стимулирующего характера;
- 8) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- 9) мнения представительного органа работников.

6. Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников Учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

7. Оклад (должностной оклад) работника устанавливается руководителем Учреждения на уровне величины базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы, умноженных на соответствующий коэффициент по должности.

Коэффициент по должности (Кд) устанавливается работникам Учреждения в зависимости от значения должности внутри квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

При увеличении (индексации) базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы, окладов (должностных окладов) их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

Оклад (должностной оклад) работника Учреждения определяется по следующей формуле:

$$ДО = БО \times Кд,$$

где:

БО – базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы;

Кд – коэффициент по должности.

8. С учетом условий труда работникам Учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентном отношении к окладам (должностным окладам), а также в виде коэффициентов к окладам (должностным окладам) работников Учреждений в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также с Перечнем выплат компенсационного характера, установленных в государственных учреждениях Костромской области, подведомственных департаменту экономического развития Костромской области, в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

Размер выплаты компенсационного характера определяется путем умножения оклада (должностного оклада) на соответствующий процент (коэффициент).

9. Работникам Учреждений с учетом критериев, позволяющих оценить интенсивность, результативность и качество их работы, устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера, установленных в государственных учреждениях Костромской области, подведомственных департаменту экономического развития Костромской области, в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

Конкретный размер выплат стимулирующего характера может определяться как с применением коэффициентов к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы, так и в процентном отношении и абсолютном размере.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных Учреждениями на оплату труда работников.

Размер и условия выплат стимулирующего характера работникам Учреждения устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с настоящим Положением, за исключением надбавки за работу в сельской местности, размер которой установлен Законом Костромской области от 24 апреля 2008 года № 302-4-ЗКО «Об установлении основ отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Костромской области».

10. Работникам Учреждения могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера с учетом разрабатываемых в Учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих Учреждений.

Критерии оценки эффективности труда работников устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами Учреждения.

11. Расчет месячной заработной платы работника Учреждения осуществляется по следующей формуле:

$$З = ДО + \sum КВ + \sum СВ,$$

где:

З – месячная заработная плата;

ДО – оклад (должностной оклад);

\sum КВ – сумма выплат компенсационного характера;

\sum СВ – сумма выплат стимулирующего характера.

Глава 3. ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ, ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ И ГЛАВНЫХ БУХГАЛТЕРОВ

12. Заработная плата руководителей Учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера.

13. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей Учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается в кратности от 1 до 6.

14. Базовый должностной оклад руководителя Учреждения определяется в размере средней заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им Учреждения.

Перечень должностей и профессий работников, относящихся к основному персоналу, определяется в соответствии с Перечнем должностей работников, относимых к основному персоналу государственных учреждений Костромской области, подведомственных департаменту экономического развития Костромской области (приложение № 4 к настоящему Положению).

Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера базового должностного оклада руководителя Учреждения устанавливается постановлением администрации Костромской области.

15. Должностной оклад руководителя Учреждения устанавливается директором департамента экономического развития Костромской области в трудовом договоре и составляет до 5 размеров его базового должностного оклада.

16. Базовые должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров Учреждений устанавливаются на 10-30 процентов ниже базового должностного оклада руководителей Учреждений.

17. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров Учреждений устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителей Учреждений.

18. Конкретные размеры должностных окладов заместителей руководителей и главных бухгалтеров Учреждений устанавливаются в

трудовом договоре, при этом предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя, главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается в кратности от 1 до 6.

19. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентном отношении к должностным окладам:

руководителей – в соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера работникам государственных учреждений Костромской области, подведомственных департаменту экономического развития Костромской области, установленным настоящим Положением (приложение № 2);

заместителей руководителей и главных бухгалтеров – в соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера, установленным в Учреждениях, в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

20. Выплаты стимулирующего характера руководителям Учреждений устанавливаются в трудовом договоре в соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера работникам учреждений Костромской области, подведомственных департаменту экономического развития Костромской области, установленным настоящим Положением (приложение № 3).

Конкретный размер выплат стимулирующего характера определяется с учетом целевых показателей эффективности деятельности Учреждений, устанавливаемых департаментом экономического развития Костромской области.

21. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителей и главным бухгалтерам Учреждений устанавливаются в соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера, установленным в Учреждениях, в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

22. Выплаты стимулирующего характера руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам Учреждений могут устанавливаться как с применением коэффициентов к базовому должностному окладу, так и в процентном отношении и абсолютном размере.

Глава 4. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

23. Фонд оплаты труда работников Учреждений формируется на календарный год исходя из средств, предусмотренных в областном бюджете на финансовое обеспечение выполнения учреждениями, подведомственными департаменту экономического развития Костромской области, государственного задания, на цели, не связанные с выполнением государственного задания, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

24. Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований областного бюджета, а также поступающие от приносящей доход деятельности, могут направляться Учреждением на выплаты стимулирующего характера на основании приказа руководителя Учреждения.

25. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени производится пропорционально отработанному времени.

26. По отдельным профессиям и должностям, не требующим полной занятости, руководителем Учреждения могут устанавливаться часовые ставки заработной платы в случае, если это является экономически целесообразным.

27. При этом месячная заработная плата отдельных должностей служащих и профессий рабочих должна быть не менее минимального размера оплаты труда, деленного на количество рабочих часов по норме соответствующего месяца и умноженного на количество отработанных часов в этом месяце.

28. В пределах фонда оплаты труда работникам Учреждений может быть оказана материальная помощь.

29. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель Учреждения на основании письменного заявления в соответствии с Положением об оказании материальной помощи, утверждаемым руководителем Учреждения. В отношении руководителя Учреждения решение об оказании материальной помощи принимает директор департамента экономического развития Костромской области.

30. Руководитель Учреждения несет ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников Учреждения в соответствии с действующим законодательством.

Приложение №1
к Положению об оплате труда
работников государственных
учреждений Костромской области,
подведомственных
департаменту экономического
развития Костромской области

Базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы и коэффициенты по должности по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням работников государственных учреждений Костромской области, подведомственных департаменту экономического развития Костромской области

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей	Коэффициент в зависимости от занимаемой должности
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня» (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 29 мая 2008 года № 248н)			
1 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1,2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3 839	
	Уборщик служебных помещений		1,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня» (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 29 мая 2008 года № 248н)			
2 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5 408	
	Слесарь-сантехник		1,0

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня» (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 29 мая 2008 года № 247н)			
3 квалификационный уровень	Начальник хозяйственного отдела	6 527	1,8
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 29 мая 2008 года № 247н)			
1 квалификационный уровень	Аналитик	6 878	1,8
	Инженер-электроник (электроник)		1,8
	Менеджер		1,8
	Эксперт		1,8
	Юрисконсульт		1,8
	Программист		1,8
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться 1 внутриведомственная категория, из них	7 566	
	Менеджер		1,8
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий», из них	7 642	
	Аналитик		1,8
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня» (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 29 мая 2008 года № 247н)			
1 квалификационный уровень	Начальник отдела	8 889	2,1
2 квалификационный уровень	Главный экономист	9 420	2,1
	Главный эксперт		2,1

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
работников государственных
учреждений Костромской области,
подведомственных
департаменту экономического
развития Костромской области

ПЕРЕЧЕНЬ

выплат компенсационного характера работникам государственных учреждений Костромской области, подведомственных департаменту экономического развития Костромской области

Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Примечание:

1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации по результатам специальной оценки условий труда.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, гарантии и компенсации работникам не устанавливаются.

2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе и иных условиях, отклоняющихся от нормальных), производятся в соответствии со статьей 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

3. Выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливаются в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

Приложение № 3
к Положению об оплате труда
работников государственных
учреждений Костромской области,
подведомственных
департаменту экономического
развития Костромской области

ПЕРЕЧЕНЬ

выплат стимулирующего характера работникам учреждений
Костромской области, подведомственных департаменту
экономического развития Костромской области

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

Выплаты за качество выполняемых работ, оказываемых услуг.

Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

Премияльные выплаты по итогам работы.

Выплаты с использованием персонального повышающего коэффициента.

Примечание:

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы осуществляются в зависимости от интенсивности, напряженности, трудоемкости работы. Размер выплат определяется руководителем Учреждения в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников.

2. Выплаты за качество выполняемых работ, оказываемых услуг осуществляются с учетом оценки критериев качества выполненной работы, установленных в Учреждении. Размер выплат определяется руководителем Учреждения в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников.

3. Выплаты за стаж работы, выслугу лет устанавливаются в зависимости от общего трудового стажа по специальности. Размер выплат определяется руководителем Учреждения. Рекомендуемый размер выплат – до 0,3.

4. Премирование работников Учреждений производится в пределах фонда оплаты труда, в соответствии с положением о премировании, принятым в Учреждении. Премия по итогам работы максимальными размерами не ограничивается.

5. Персональный повышающий коэффициент устанавливается конкретному работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размера принимается руководителем Учреждения персонально в отношении каждого работника Учреждения на определенный период, но не более одного календарного года.

Размер персонального повышающего коэффициента не может превышать 2,0.

Приложение № 4
к Положению об оплате труда
работников государственных
учреждений Костромской области,
подведомственных
департаменту экономического
развития Костромской области

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей работников, относимых к основному персоналу государственных
учреждений Костромской области, подведомственных департаменту
экономического развития Костромской области

Ведущий аналитик
Менеджер 1 категории
Менеджер
Аналитик
Юрисконсульт
Программист
Эксперт
Инженер-электроник

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту постановления администрации Костромской области
«Об оплате труда работников государственных учреждений Костромской
области, подведомственных департаменту экономического развития
Костромской области»

Проект постановления администрации Костромской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Костромской области, подведомственных департаменту экономического развития Костромской области» разработан (далее – проект постановления) в соответствии с Законом Костромской области от 24 апреля 2008 года № 302-4-ЗКО «Об установлении основ отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Костромской области» и утверждает Положение об оплате труда работников государственных учреждений Костромской области, подведомственных департаменту экономического развития Костромской области (далее – Положение).

Положение устанавливает условия оплаты труда руководителей учреждений, подведомственных департаменту экономического развития Костромской области (далее – Учреждения), заместителей руководителей и главных бухгалтеров. Также Положение определяет базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы и коэффициенты по должности по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням работников Учреждений. Положением утверждается исчерпывающий перечень выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам Учреждений.

В соответствии с пунктом 8 Положения о порядке проведения оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Костромской области и порядка проведения публичных консультаций в отношении проекта нормативного акта, утвержденного постановлением администрации Костромской области от 15 ноября 2016 года № 444-а, проведение оценки регулирующего воздействия не требуется.

В соответствии с пунктом 6 части 2 статьи 13.1 Закона Костромской области от 11 января 2007 года № 106-4-ЗКО «О нормативных правовых актах Костромской области» проект постановления подлежит общественному обсуждению.

Принятие данного проекта постановления не потребует признания утратившим силу, приостановления, изменения или принятия иных нормативных правовых актов Костромской области.

Принятие настоящего постановления не повлечет за собой дополнительных расходов из областного бюджета.

Директор департамента

А.А. Свистунов

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ

к проекту постановления администрации Костромской области
«Об оплате труда работников государственных учреждений Костромской
области, подведомственных департаменту экономического развития
Костромской области»

В связи с принятием администрацией Костромской области решения о реорганизации областного государственного бюджетного учреждения «Агентство по развитию предпринимательства Костромской области» в форме присоединения к нему областного государственного бюджетного учреждения «Агентство инвестиций и проектного сопровождения Костромской области» создается одно учреждение ОГБУ «Агентство инвестиций и развития предпринимательства Костромской области» со штатной численностью в количестве 24 единицы. В настоящее время общая численность реорганизуемых учреждений составляет 26 штатных единиц.

Настоящим проектом постановления предусматривается, что расходы, связанные с реализацией настоящего постановления, осуществляются в пределах средств, предусмотренных в областном бюджете на соответствующий финансовый год, в виде субсидий на финансовое обеспечение выполнения государственного задания учреждениями, функции и полномочия учредителя, в отношении которых выполняет департамент экономического развития Костромской области, на цели, не связанные с выполнением государственного задания, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

С 01 января 2018 года будет действовать новая организационная структура ОГБУ «Агентство инвестиций и развития предпринимательства Костромской области» (далее - Учреждение).

В структуру Учреждения входят следующие подразделения:

1) региональный Центр поддержки предпринимательства (консультационная, образовательная поддержка, организация бизнес-миссий и выставочных мероприятий для субъектов малого и среднего предпринимательства), возглавляемый главным экспертом;

2) отдел маркетинга (основные функции отдела - организация процесса бизнес-инкубирования);

3) отдел инвестиций и проектного сопровождения (основные функции отдела - разработка региональных инвестиционных проектов и осуществление функций регионального центра промышленной субконтрактации);

4) отдел технической поддержки (основные функции отдела - техническое обеспечение проведения официальных мероприятий с участием губернатора, заместителей губернатора Костромской области, осуществление функций в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения администрации Костромской области, исполнительных органов государственной власти Костромской области компьютерами и периферийным оборудованием, автоматизированными информационными системами, их техническое обслуживание и ремонт);

5) хозяйственный отдел (основная функция – содержание и эксплуатация имущественного комплекса Бизнес-центра Костромской области);

6) юрисконсульт - правовое сопровождение деятельности Учреждения;

7) главный бухгалтер и главный экономист – бухгалтерское сопровождение деятельности Учреждения и осуществление функций в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения администрации Костромской области, исполнительных органов государственной власти Костромской области компьютерами.

К управленческому персоналу относятся: директор Учреждения и заместитель директора Учреждения.

Базовые оклады работников ОГБУ «Агентство инвестиций и развития предпринимательства Костромской области» аналогичны базовым окладам работников, утвержденным постановлениями администрации Костромской области, регулируемыми вопросы оплаты труда, скорректированными на индекс потребительских цен и тарифов на товары и услуги по Костромской области за период 2013-2017 годы (официальные данные Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Костромской области).

Всего годовой фонд оплаты труда ОГБУ «Агентство инвестиций и развития предпринимательства Костромской области» составит 7 160 868 рублей, начисления на оплату труда (30,2% от фонда оплаты труда) – 2 162 582 рублей. Итого общая потребность в бюджетных ассигнованиях на оплату труда работникам Учреждения составит 9 323 450 рублей.

Директор департамента

А.А. Свистунов